

## **KISMI ZAMANLI ÖĞRENCİ ÇALIŞTIRILMASI HAKKINDA SIKÇA SORULAN SORULAR**

**Soru** :Kismi zamanlı öğrenci çalıştırmanın amacı nedir?

**Cevap** :Amaç, öğrencilerimizin ders saati dışındaki boş zamanlarında ilgili ve yetenekleri doğrultusunda geçici işlerde çalıştırılarak, hem maddi kazanç hem de uygulama becerisi kazanmaları sağlanarak iş disiplini edinmiş üretken bireyler olarak yetişmelerine katkıda bulunmaktır.

**Soru** :Kismi zamanlı öğrenci kime denir?

**Cevap** : Üniversitemizin akademik ve idari birimlerinde geçici işlerde çalıştırılan ve işçi sayılmayan öğrenciye denir.

**Soru** :Kimler kısmi zamanlı olarak çalışabilir?

**Cevap** : Ondokuz Mayıs Üniversitesi'nin kayıtlı (aktif) öğrencisi olup (tezsis yüksek lisans, yabancı uyruklu ve özel öğrenci hariç), normal eğitim öğretim süresi içerisinde öğrenim gören ve disiplin cezası almamış öğrenciler kısmi zamanlı öğrenci olarak çalışabilirler. (Diğer şartlar için OMÜ Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalışma Yönergesi Madde 7'ye bakınız.)

**Soru** :Öğrenciler ne tür işlerde çalıştırılır?

**Cevap** : Öğrenciler birimlerdeki çalışma düzenini aksatmayacak şekilde, genel olarak basit ofis işlerinde, uzmanlık gerektirmeyen işlerde, laboratuvarlarda ve eğitim gördüğü alanla ilgili işlerde çalıştırılırlar.

**Soru** :Öğrenciler ne tür işlerde çalıştırılmazlar?

**Cevap** : Öğrenciler, öğrenci otomasyon sistemi veri girişleri ile temizlik, taşıma vb. gibi ağır işlerde çalıştırılmazlar.

**Soru** :Aylık en fazla kaç saat çalışabilir?

**Cevap** : Çalışma süresi, günde en fazla 5(beş) saat olmak üzere, haftada en çok 15 (onbeş), ayda 60 (altmış) saati geçemez.

**Soru** :Ücret ödemeleri ne kadar yapılmaktadır?

**Cevap** : 15.11.2016 tarihi itibarıyla aylık 60 saat çalışma karşılığı 297,72 TL ücret ödenmektedir.

**Soru** :Ücret ödemeleri ne zaman yapılmaktadır?

**Cevap** : Ödemeler çalışılan sürenin sonunda, tahakkuk işlemlerinin tamamlanmasından sonra yapılır. (örneğin; 15 Kasım-14 Aralık 2016 dönemi ücreti 25-30 Aralık tarihleri arasında öğrencilerin hesabına yatırılır.)

**Soru** :Nereelerde çalışabilirim

**Cevap** : Üniversitemizin ihtiyaç bildiren akademik ve idari birimlerinde çalışılabilir. Çalışılabilecek birimler her yıl web sayfasında duyurulmaktadır.

**Soru** :Kismi zamanlı çalışma başvuruları hangi dönemlerde yapılmaktadır?

**Cevap** :Eğitim öğretim yılı içerisinde yapılmaktadır. Üniversitemiz birimlerinin kısmi zamanlı çalışma kontenjanları Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı sayfasında ilan edilmektedir. Başvurular her eğitim-öğretim yılı başında (Ekim ayı) bu kontenjanlara göre yapılabilmektedir.

**Soru** :Nasıl başvuru yapabilirim?

**Cevap** : Üniversitemiz web sayfasında bulunan [basvuru.omu.edu.tr](http://basvuru.omu.edu.tr) adresinden kısmi zamanlı çalışma başvuru formu doldurularak başvuru yapılabilir.

**Soru** :İşe başlamak için gerekli belgeler nelerdir?

**Cevap** :

\* Nüfus cüzdanı fotokopisi

\* Yeni tarihli öğrenci belgesi

\* 2 adet fotoğraf

\* Transkript

\* Banka hesap (iban) numarası (Akbank Üniversite Şubesi)

\* SGK aile sağlık yardımı sorgulama belgesi (Genel sağlık sigortası olmadığını beyan eden öğrencilerin SGK veya e-Devlet üzerinden alacakları müstehaklık belgesi)

\* Kısmi zamanlı öğrenci çalıştırma sözleşmesi

\* SGK ilişik taahhütnamesi.

\* (Sözleşme ve SGK ilişik taahhütnamesi SKS Daire Başkanlığı web sayfasından doldurulacaktır)

**Soru** :Çalışma saatleri kim/kimler tarafından düzenleniyor?

**Cevap** :Çalışma süresinin haftanın günlerine dağılımı ile işin başlama ve bitiş saatleri, öğrencilerin ders programları dikkate alınarak birim yöneticileri tarafından belirlenmektedir.

**Soru** :Hafta sonları ve tatil günlerinde çalışılıyor mu?

**Cevap** : Kanunlarda milli bayram ve genel tatil olarak kabul edilen günlerde çalışılmaması esas olmakla birlikte, hafta sonu, gece ve resmi tatil günlerinde hizmet veren birimlerde, işin gerektirdiği durumlarda çalışma yapılabilmektedir.

**Soru** :Birden fazla birimde çalışılabilir mi?

**Cevap** :Hayır, çalışılmaz.

**Soru** :Kısmi zamanlı olarak çalışılması bursları etkiler mi?

**Cevap** : Hayır, etkilemez.

**Soru** :Çalışılıyor olması anne/baba üzerinden yararlanılan sağlık güvencesini ortadan kaldırır mı?

**Cevap** : Aile üzerinden yararlanılan genel sağlık sigortalılığı etkilenmez, devam eder.

**Soru** :SGK'dan yetim maaşı alınması durumunda, kısmi zamanlı olarak çalışıldığında maaş kesilir mi?

**Cevap** : SGK'dan alınan yetim maaşı kesilmez.

**Soru** :Genel Sağlık Sigortası olmayan (anne/baba'dan yararlanamayan) kısmi zamanlı çalıştığı sürede sağlık hizmeti alabilir mi?

**Cevap** : Kısmi zamanlı olarak çalışan öğrenciler için aylık 60 saat çalışma karşılığında 6 günlük GSS primi yatırılmaktadır. Genel Sağlık Sigortası hizmetlerinden yararlanabilmesi için 30 günlük GSS priminin yatırılması gerekmektedir. Eksik gün primini 30 güne tamamlamak için ne kadar ücret ödeneceği Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıflarında yaptırılacak gelir tespiti ile belirlenir.

**Soru** :Yeşil kartım var, kısmi zamanlı çalışmaya başladığımda yeşil kartım iptal olur mu?

**Cevap** : Hayır, yeşil kartınız olduğu için, adınıza sadece “İş Kazası ve Meslek Hastalıkları Primi” yatırılır.

**Soru** :Öğrenim süresi boyunca kaç eğitim öğretim yılı çalışabilirim?

**Cevap** : Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Yönergesi 10’uncu maddesinde belirtilen süreleri aşmamış olmanız kaydıyla tekrar başvuru yapabilirsiniz.

**Soru** :Kısmi zamanlı öğrenci olarak çalışmam emekliliğimi etkiler mi?

**Cevap** : İlgili kanun hükümleri gereği emeklilik ile ilgili uzun vadeli sigorta kolları primi yatırılmadığından emekliliğe herhangi bir etkisi bulunmamaktadır.

**Soru** :İşten ayrıldığımda işsizlik sigortası alırmıyım?

**Cevap** : Hayır, alamazsınız.

**Soru** :Aldığım ürünü değiştirebilir miyim?

**Cevap** : Hayır.